



EUROFESA S.A.

**INFORME DE PROGRESO DEL PACTO
MUNDIAL 2020**

Dossier corporativo que contiene el Informe de Progreso del Pacto Mundial para el ejercicio 2020-2021 así como la revisión y compromiso de nuestra entidad con el desarrollo, fomento e implantación de los principios fundamentales que lo componen.

COMPROMISO POR LA DIRECCIÓN

Yo, D. **David López López**, como CEO de **EUROFESA, S.A.**, certifico la renovación de nuestro compromiso hacia la iniciativa de las Naciones Unidas, dando el apoyo de la compañía a los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. **EUROFESA, S.A** es, desde 2010, firmante del pacto mundial y mediante la elaboración del presente informe de progreso queremos afianzar más nuestro respeto a los derechos humanos, constatando el cumplimiento del mismo a lo largo del periodo que abarca desde Septiembre de 2020 a Septiembre de 2021.

Al tratarse de acciones continuadas, algunas de las políticas se encuentran incluidas en informes pasados, pero además en este documento se reflejan las nuevas estrategias y nos permite ser conscientes de aquellas en las que debemos ser más efectivos. En este sentido, no descuidaremos el buen trabajo y la justicia mantenida hasta la fecha. Debemos seguir colaborando con entidades, apoyando la contratación de sectores de población más desfavorecidos y, por tanto, contribuir a una sociedad más justa.

Además, debido a la crisis sanitaria y económica en la que nos encontramos, el Pacto Mundial de Naciones Unidas hizo un llamamiento a todas las empresas firmantes para que adoptasen medidas para frenar la pandemia por COVID-19, apoyar a los trabajadores en esta situación excepcional y facilitar la continuidad de las empresas con una rápida recuperación. Por ello, Grupo Eurofesa mantiene las medidas adoptadas en el Informe de Progreso del Pacto Mundial para el ejercicio 2020-2021 mostrando nuestro compromiso con el desarrollo, fomento e implantación de los 10 principios fundamentales.

Atentamente,



**GRUPO
EUROFESA**
AV. JUAN CARAMUEL, 29
28919 LEGANÉS, MADRID
TELF. 902 209 666
CIF - A78360955

David López López
CEO de EUROFESA, S. A.

PERFIL DE LA ENTIDAD

1

GRUPO EUROFESA

2

CULTURA EMPRESARIAL

3

QUÉ HACEMOS

4

CERTIFICADOS Y HOMOLOGACIONES

11

NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

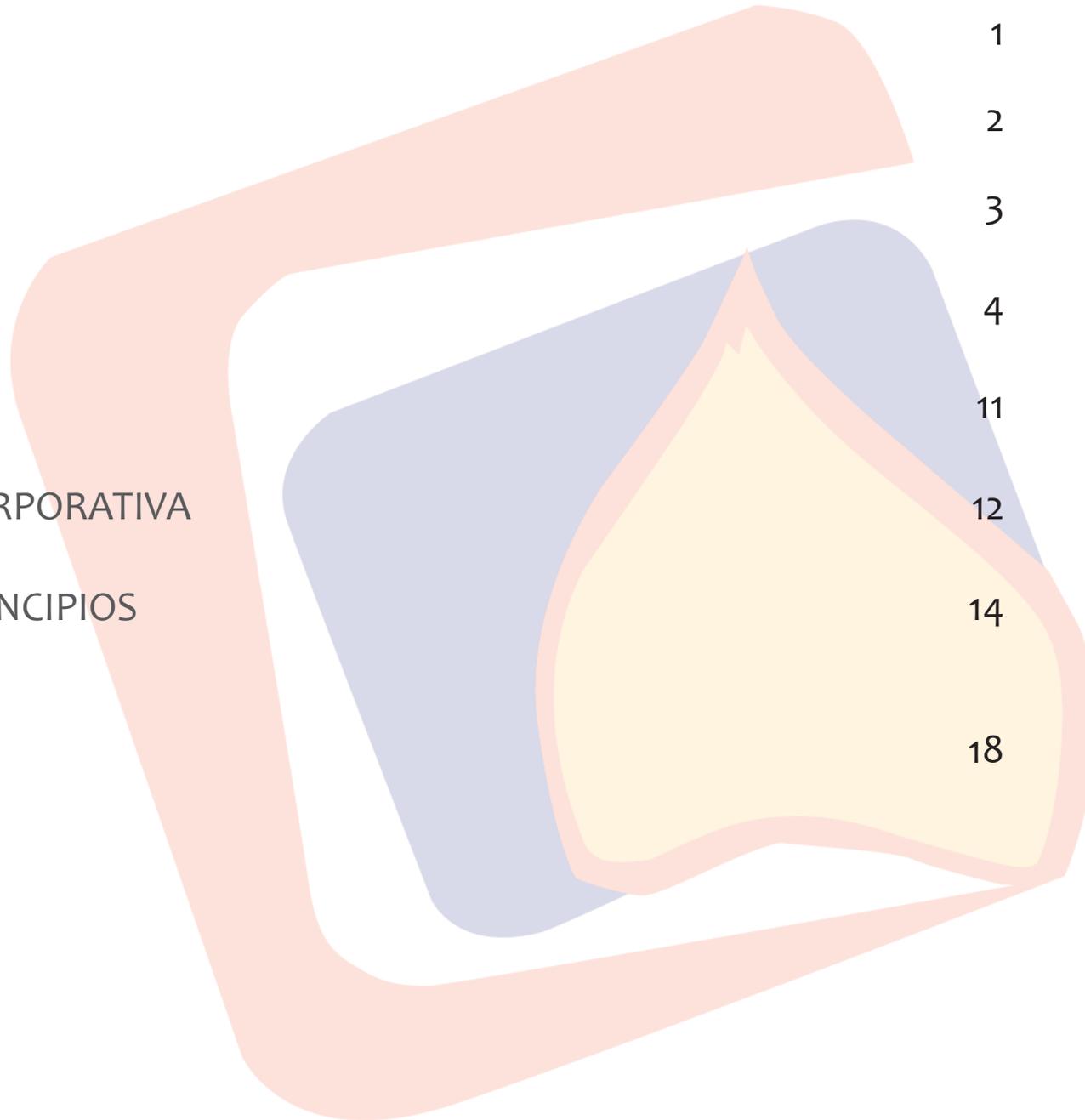
12

NUESTRO COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS
FRENTE AL COVID-19

14

DÓNDE ESTAMOS

18



PERFIL DE LA ENTIDAD

Nombre Completo (Razón Social):

Grupo Eurofesa
Eurofesa S.A.

Tipo de empresa:

Sociedad Anónima

Dirección:

Avenida Juan Caramuel, 29
Parque Tecnológico de Leganés

Localidad:

Leganés

Provincia:

Madrid

Dirección Web:

www.eurofesa.es

Número de empleados directos:

130

Sector:

Protección contra Incendios y sistemas de seguridad

Ayudas financieras significativas recibidas del gobierno (miles de euros):

0

Facturación / Ingresos en €:

9.800.000€

Grupos de Interés más significativos:

Empleados, Clientes, Proveedores, Competidores

Otros grupos de interés:

Gobierno y entidades reguladoras, Medios de comunicación, ONGs y asociaciones,
Centros de estudio

Criterios seguidos para seleccionar los Grupos de Interés:

Criterios de Relación

Países en los que está presente tu negocio o tiene producción:

España

Alcance del Informe de Progreso:

España

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria:

2020-2021

Ciclo de presentación del Informe de Progreso:

Anual



CULTURA EMPRESARIAL

La **filosofía** de Félix López, fundador de Grupo Eurofesa, siempre ha sido “Un paso hacia adelante, no un salto” en su apuesta por ofrecer a los clientes calidad y seriedad en el servicio. Su concepto de empresa no consiste en un negocio con el que sacar el máximo rendimiento y beneficio económico, sino en una organización de personas que trabajan por el bien común y la satisfacción total del cliente.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

La **MISIÓN** de Grupo Eurofesa es atender las necesidades en materia de protección contra incendios y sistemas de seguridad en todos los ámbitos de la sociedad, siendo corporativamente responsables con todos nuestros grupos de interés, clientes, proveedores y trabajadores.

Nuestra **VISIÓN** consiste en ser reconocidos como una organización líder en el sector de la protección contra incendios, los sistemas de seguridad y la eficiencia energética a través de un modelo de trabajo fuerte y consolidado, fruto de la estabilidad y calidad que ofrecemos.

El liderazgo de Grupo EUROFESA se sustenta principalmente en ser **EFICACES**. Esto constituye la base de nuestro presente y sirve como cimientos para el futuro de la organización:

Esencia: Desde los inicios, Eurofesa ha ido incorporando una serie de cualidades y absorbiendo la naturaleza de cada una de ellas hasta convertirlas en una forma de pensar y hacer únicas. Estos valores, que se detallan a continuación, conforman la auténtica esencia de Grupo Eurofesa y nos identifica como una empresa líder en el sector.

Familia: Grupo Eurofesa se caracteriza por llevar intrínseca una cultura familiar. No solo porque la gestión de la compañía se lleve a cabo por miembros de la familia López, sino porque además se tiene en cuenta a todos los empleados, incluyéndolos en las decisiones y creando así un sentimiento común de unidad.

Innovación: La empresa está inmersa en un proceso de mejora continua a través de la creatividad colectiva y la inteligencia de todos nuestros colaboradores para mantener una posición de innovación en el sector. Nuestro plan de crecimiento está basado en la creación de nuevas líneas de negocio con el objetivo de dotar a los clientes de un servicio integral de calidad.

Calidad: “Seguridad en la calidad”

La calidad resulta un requisito imprescindible a la hora de ofrecer cualquier servicio, pero más aún si recurrimos al concepto de seguridad como sucede en el caso de Grupo Eurofesa. Esto es así dado que, tanto la protección contra incendios como los sistemas de seguridad, son áreas de negocio en las que no se puede dudar en la ejecución y fiabilidad de una empresa.

Accesibilidad: La confianza generada año tras año se debe en gran medida a la accesibilidad que proporcionamos a nuestros clientes, que se encuentra encaminada en dos sentidos: en primer lugar, les hacemos participe de nuestros proyectos con total transparencia, aportando toda la información necesaria y requerida con el objetivo de mejorar las relaciones y los servicios prestados. Por su parte, nuestros técnicos están permanentemente disponibles para solucionar cualquier posible incidencia, sin importar hora o día de la semana.

Cientes: Nuestro objetivo principal se basa en la satisfacción completa del cliente a través de la calidad de nuestros servicios y la confianza conseguida a lo largo de los años, anticipándonos a sus necesidades y aportándoles valor.

Eficiencia: el compromiso y el esfuerzo de todos los trabajadores de Grupo Eurofesa, orientados al logro de resultados favorables mediante la correcta gestión de los recursos nos convierte en una empresa 100% eficiente.

Seguridad: Dado el sector en el que trabajamos, donde la seguridad de las personas es algo primordial, no podemos descuidar la protección de nuestros profesionales. Por ello, en Grupo Eurofesa estamos totalmente concienciados de la importancia que tiene la seguridad en el puesto de trabajo y comprometidos con el bienestar de nuestros empleados.

QUÉ HACEMOS

INGENIERÍA

Nuestro departamento de ingeniería nos permite realizar el estudio, diseño, ejecución y legalización de todo tipo de instalaciones contra incendios y de seguridad, ofreciendo a nuestros clientes un proyecto llave en mano desde su fase inicial hasta su visto bueno por parte de la administración, directa o indirectamente a través de los Organismos de Control.

INSTALACIÓN

Nuestra experiencia nos permite realizar instalaciones en todos los campos, tanto en **protección contra incendios** activa y pasiva, como en **sistemas de seguridad**, desarrollando proyectos de cualquier índole: **hoteles, centros comerciales, industrias, infraestructuras críticas, sector de comunicaciones, sector transporte, viviendas, etc.**

MANTENIMIENTO

En Eurofesa consideramos el mantenimiento una inversión para nuestros clientes. Actualmente tenemos más de 15.000 contratos de mantenimiento a nivel nacional en las distintas áreas, que atendemos desde nuestros propios talleres así como en talleres móviles para dar mayor agilidad a nuestros servicios. Nuestra atención 24 horas/365 días al año velará por su tranquilidad.

PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

DETECCIÓN DE INCENDIOS Y GASES:

- o **Detección de Incendios Analógica y Convencional:** Ofrecemos a todos nuestros clientes las marcas de mayor prestigio en el sector de la detección de incendios, tanto analógica como convencional. Así, un sistema completo de detección de incendios se compone de los siguientes elementos: Centralita, detectores de incendios ópticos y térmicos, sirenas direccionables con y sin flash, pulsadores de alarma.
- o **Sistemas de Detección por aspiración:** Si en sus instalaciones cuenta con zonas en las que la puesta en marcha de detectores de incendios es dificultosa debido a la complejidad del acceso o de su posterior mantenimiento, en Grupo Eurofesa colocamos sistemas de detección de humo por aspiración, basados en el análisis continuo del aire mediante una red de tuberías de muestreo y retorno.
- o **Detección de gases:** Recomendada para aplicar dentro de las industrias petroquímicas, túneles y centros comerciales, que trabajan con combustibles peligrosos o gases tóxicos, la detección de gases funciona de manera paralela a los detectores de incendios. Su función no reside en localizar el fuego si no la presencia de los gases tóxicos como monóxido de carbono, dióxido de azufre, cloro, amoníaco, ácido clorhídrico, etc. en el ambiente.



PROTECCIÓN ACTIVA CONTRAINCENDIOS

o Sistemas automáticos:

Agua: Mediante red de rociadores, agua nebulizada, agua pulverizada o sistema de diluvio.

Gas: Extinción del incendio mediante la extracción del oxígeno de manera limpia y sin dejar residuos, en instalaciones donde los otros dos tipos de agentes pueden causar daños (véase almacenes de papel, archivos históricos, CPD, Centros de Control, etc.).

Espuma: Son utilizados principalmente para la extinción de incendios de Clase B. Existen tres tipos de extinción por espuma: de baja, media o alta expansión.



o Sistemas manuales:

Extintores: Extintores marca Grupo Eurofesa de Polvo químico seco (disponibles en 1kg, 3kg, 3kg, 9kg, 25kg y 50kg), CO₂ (disponibles en 2kg, 5kg y 10kg) y extintor hídricos de alta eficacia (cargado de agua y espumógeno).

BIES: BIES marca Grupo Eurofesa de 25mm con manguera semirrigida y de 45mm de manguera plana.

PROTECCIÓN PASIVA CONTRAINCENDIOS

- o **Ignifugados:** Ignifugados de estructuras, vigas, medianeras etc. mediante proyección de los diferentes elementos ignífugos, pinturas, morteros etc.
- o **Sellados:** Sellados de huecos mediante almohadillas intumescentes, collarines, masillas, mortero de protección etc.
- o **Puertas RF:** también conocidas como puertas EI, están especialmente diseñadas para resistir las elevadas temperaturas de un incendio, impidiendo de esta manera la expansión del mismo debido a su sistema de compartimentación.

SEÑALIZACIÓN

Señalización de medios contra incendios (extintores, BIES...), como de evacuación (salidas de emergencia), riesgos laborales, etc.

PLANES DE EMERGENCIA

Diseñamos Planes de autoprotección, abordando la identificación y evaluación de los riesgos de una o varias zonas, así como las medidas necesarias para prevenir y controlar dichos riesgos, incluyendo las acciones de protección adecuadas en caso de emergencia.

SISTEMAS DE SEGURIDAD Y CONTROL INDUSTRIAL

CONTROL DE ACCESOS

Grupo Eurofesa cuenta con una amplia cartera de productos de control de accesos a edificios como lectores biométricos, y de proximidad mifare/desfire, reconocimiento de matrículas, escáner de DNI y gestión de visitas, accesos por tornos y portillos, esclusas de acceso a cpd así como amaestramientos electrónicos mediante manetas y cilindros mecatronicos.

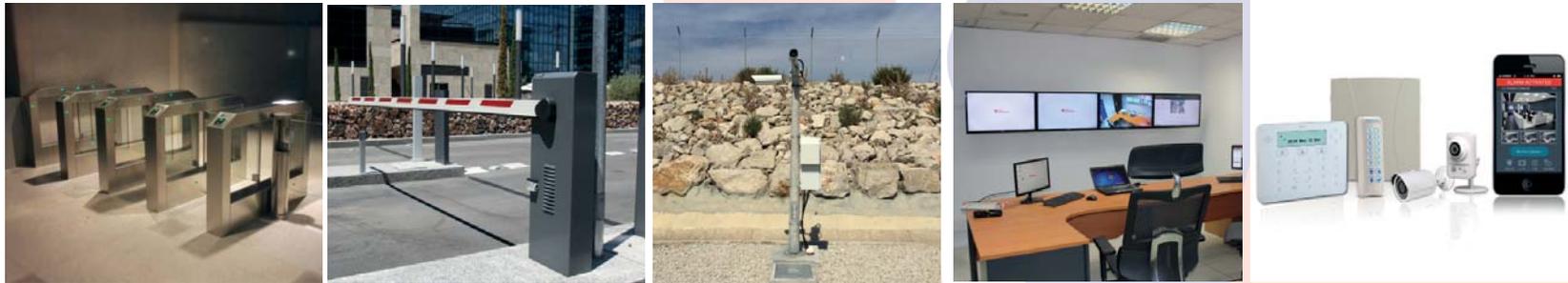
Para soluciones de control en zonas de paso con mucha afluencia, ofrecemos desde la instalación de pasillos automáticos de control peatonal, bolardos neumáticos, barreras electrohidráulicas o molinetes de altura hasta la motorización de portones o la automatización sistemas de apertura y cierre tanto mecánicos como automáticos así como el control de tráfico en parking públicos y guiado de plazas.

CCTV

Nuestro departamento de ingeniería diseña constantemente proyectos de este tipo, ofreciendo soluciones entre un amplio abanico de sistemas como: domos de alta velocidad, sistemas integrados, grabación digital, cámaras térmicas, análisis de contenidos, gestión de cobro, objeto sustraído y videowall.

INTRUSIÓN

Abarcamos proyectos de sistemas antiintrusión de todo tipo, ofreciendo a nuestros clientes conexión de CRA y servicios M2M en una única factura sin coste adicional, lo que proporciona un precio muy competitivo para todos aquellos interesados en la instalación de un sistema de seguridad basado en alarma.



MEGAFONÍA Y EVACUACIÓN POR VOZ

Nuestras soluciones pueden generar alarmas por voz gracias a los sistemas más avanzados en **tecnología IP** y **equipos de megafonía digitales** que, junto al **software de gestión compatible**, se hace posible la integración con otros sistemas de seguridad para garantizar así la máxima fiabilidad en cuanto a protección de los usuarios.

Disponemos de sistemas de megafonía y evacuación por voz tanto modulares como compactos y autónomos, tanto analógicos como digitales, para grandes y complejas instalaciones con equipos **certificados EN-54-16** o para medianas y pequeñas empresas a través de soluciones más básicas, con el objetivo de asegurar la idoneidad y facilidad de manejo por el agente final.



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Eurofesa SMART

EUROFESA SMART pone a disposición de todos los usuarios de Grupo Eurofesa una solución global de fácil manejo y portabilidad, tanto para la gestión de los sistemas instalados y sus correspondientes Servicios de Guardia como para la gestión documental y el acceso a las diferentes comunicaciones que Grupo Eurofesa realiza respecto a las actividades de Protección contra Incendios y Seguridad, además de disponer de un acceso directo y rápido a los contactos de nuestras delegaciones.



EUROSAFE Garajes

Los avances tecnológicos nos han permitido desarrollar un sistema de seguridad que mantiene al usuario protegido y atendido en tiempo real las 24 horas del día, pues desde una de las centrales receptoras homologadas por Eurofesa y gracias a la integración de diferentes herramientas, ofrecemos a la comunidad el control de personas y vehículos a través de EUROFESA Garajes.

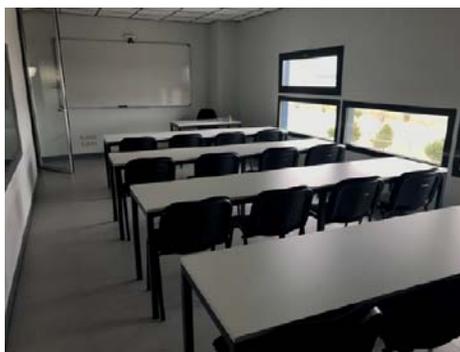
FORMACIÓN

Grupo Eurofesa, gracias a la colaboración con Securtraining, pone a disposición de todos sus clientes una serie de cursos formativos, tanto estandarizados como a medida, en materia de Protección contra Incendios, Seguridad, Prevención de Riesgos Laborales y Primeros Auxilios.

En este sentido, contamos en nuestras instalaciones con **dos aulas destinadas a formación**, las cuales **pueden unificarse en una sola para disponer de una capacidad total de 50 personas**. Ambas aulas están capacitadas con mesas y sillas individuales, así como sistemas audiovisuales (proyectores, pizarras digitales, equipos de sonido, etc.) en cada una de ellas para facilitar el aprendizaje e interacción de los alumnos.

De este modo, ofrecemos:

- Certificado de Operario cualificado de Sistemas de Protección contra Incendios (CSPCI)
- Formación contra incendios básica y específica de sistemas
- Formación en Prevención de Riesgos Laborales
- Formación en Primeros Auxilios y emergencias
- Formación en Gases Fluorados
- Certificado de Profesionalidad sobre Megafonía y Circuito Cerrado de Televisión (CCTV)
- Certificado de Profesionalidad sobre vigilancia, seguridad privada y Protección de personas o explosivos



EUROSAFE Personas ESPACIO CARDIOPROTEGIDO

En España se producen **30.000 muertes por paradas cardiorrespiratorias** al año.

En este sentido, la velocidad de actuación es vital, pues por cada minuto que pasa desde la parada se reducen las posibilidades de sobrevivir en un 7 – 10%.

Ante esto, **Grupo Eurofesa** y Securtraining han decidido ofrecer un **servicio de Renting** que incluye, entre otras cosas:

- **Desfibrilador** junto a la **vitrina homologada**,
- **Mantenimiento anual** y los costes asociados del cambio de parches y baterías,
- **Servicio de asistencia 24 horas**,
- **Formación en SVB y uso de DESA** (20 personas)

CERTIFICADOS Y HOMOLOGACIONES



Certificado de empresa Instaladora de Protección contra Incendios



Certificado de empresa Mantenedora de Protección contra Incendios



Inscripción en el Registro de Empresas de Seguridad del Ministerio del Interior



Instalador Eléctrico de Baja Tensión



Reparador de Equipos a Presión

CALIFICACIÓN CEPREVEN

Nº 18/084 Extinción automática por Agua: Rociadores Riesgo Extra



Nº 19/084 Extinción automática por Agua: Rociadores RO



Nº 18/084 Detección automática de incendios



Además, Grupo Eurofesa forma parte de **AMPIMEX** (Asociación Madrileña de Empresas Mantenedoras de Extintores y de Equipos y Sistemas de Prevención y Protección contra incendios) y **AERME** (Asociación Española de Empresas Instaladoras y Mantenedoras de Equipos y Sistemas de Protección Contra Incendios)

NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- **Donación de un 7% de los beneficios anuales** en forma de productos y servicios de Protección contra Incendios y Sistemas de Seguridad a todas aquellas ONG y fundaciones españolas que quieran solicitar dicha ayuda, con el fin de garantizar el desempeño de sus tareas sociales.

- **Creación y gestión de Impulso Solidario:** un blog donde compartir las acciones con las que, a diario, las personas contribuyen a crear un mundo mejor; desde pequeños detalles como favores a amigos y familiares hasta grandes proyectos sin ánimo de lucro. Además, este año queremos centrarnos en las redes sociales Twitter e Instagram para dar visibilidad a proyectos y noticias altruistas y solidarios.

- **Grupo Eurofesa, empresa saludable:** Muchas de las acciones de Responsabilidad Social de Grupo Eurofesa se basan en el deporte: colaboración con entidades deportivas como el Club Baloncesto Fuenlabrada, patrocinio del Partido de Fútbol benéfico “Jugamos por AMDEM” organizado por la Asociación Mostoleña de Esclerosis Múltiple, diseño de mayot de ciclismo exclusivamente para empleados de Eurofesa, organización del Torneo de Pádel “Eurofesa saludable”, participación en la 9ª Liga de FÚTBOL SALA RCSport Inter-empresas...

Además, en la actualidad dispone de gimnasio en las instalaciones para el disfrute de todos los empleados con entrenador personal, y máquinas de vending saludable. Igualmente colabora con **Simplefruit, una entidad que promueve el consumo de productos naturales en las empresas** con el objetivo de reducir los alimentos industriales, y que pertenece al grupo **Aqua-Integra, un Centro Especial de Empleo** encargado de lograr la inserción de trabajadores con discapacidad en el mercado laboral. Esta organización proporciona a Eurofesa fruta fresca semanalmente.

- **Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres “Generando cambios”:** Grupo Eurofesa pone de manifiesto un claro compromiso ante la equidad mediante la elaboración e implantación del Programa de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres “Generando Cambios”, promovido por la Dirección General de la Mujer y la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

- **Taller de Emergencias:** Organización de curso gratuito para que los más pequeños de la casa (hijos, nietos, primos, sobrinos...de trabajadores) sepan cómo actuar ante una emergencia.

- **Campaña de navideña solidaria “Un regalo, una sonrisa”:** Desde 2013, todos los años la compañía ha recolectado juguetes usados en buen estado entre los empleados para donarlos a diferentes fundaciones como Madrina, Ningún Niño sin Sonrisa, ANAR, etc. en fechas navideñas. También se ha recogido comida no perecedera para el Banco de Alimentos de Alcorcón.

- **Colaboración con la Tierra de los Sueños**, una asociación sin ánimo de lucro cuyo principal objetivo es difundir la labor tanto social como solidaria que desarrollan muchas personas y entidades.

- **Colaboración** a través de patrocinio publicitario **con la revista de la Ciudad de los Muchachos (CEMU)**, entidad que acoge, protege y educa a niños, niñas y jóvenes con dificultades sociales adaptativas en camino a su integración.

- **Cooperación con Lasercart**, un Centro Especial de Empleo que promueve la integración en el mercado laboral de personas con discapacidad, mediante el reciclaje de los tóner de impresora por nuestra parte y la recogida de los mismos por la suya.

- **Participante en el Día Mundial de las Enfermedades Raras**: Grupo Eurofesa se sumó a la iniciativa de FEDER de subir fotografías de sus empleados a la web correspondiente, solidarizándose así con aquellas personas que sufren estas patologías y con las familias que tienen que afrontar este tipo de situaciones injustas y difíciles de llevar.

- **Colocación de un contenedor de recogida de ropa usada en las instalaciones de Grupo Eurofesa para su donación a Humana**, fomentando así el reciclaje y ayudando a ciudadanos de países subdesarrollados.

- **Colaboración con diferentes institutos de formación y universidades** con el objetivo de facilitar la incorporación de jóvenes al mercado laboral.

- **Desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente**: utilización de plataformas digitales para evitar al máximo la utilización de papel (Gestiona3W y Sigrid), desarrollo de aplicación móvil de Grupo Eurofesa y lanzamiento de un extintor hídrico cuyos efectos residuales son mínimos.

Algunas de estas iniciativas se encuentran pausadas debido a la crisis sanitaria actual, pero se irán reanudando de manera paulatina.

LOS DIEZ PRINCIPIOS FRENTE AL COVID-19

Principios de derechos humanos

- Asegurar que cualquier medida implementada para abordar el COVID-19 sea accesible sin discriminación de ningún tipo como raza, color, discapacidad, edad, género, religión, opinión política o de otro tipo, origen nacional o social, propiedad, nacimiento, orientación sexual, identidad de género u otra condición.
- Asegurarse de que se preste la atención necesaria y adecuada a las necesidades de los más excluidos y/o vulnerables.

Normas laborales

- Responder con flexibilidad, compasión y solidaridad al impacto financiero en sus empleados.
- Asegurar la continuidad estable de los ingresos y las prestaciones a pesar de las modalidades de trabajo flexibles, baja por enfermedad, cuarentena o cuidado de un familiar enfermo o hijo.
- Los contratos actuales con empleados y proveedores deben cumplirse en la mayor medida posible, permitiendo flexibilidad en la entrega y las cuotas en el caso de los segundos.
- Aplicar los principios de prevención y garantizar un entorno de trabajo seguro limitando la exposición de los empleados al Coronavirus en el lugar de trabajo mediante el establecimiento de medidas de protección personal, medidas ambientales y disposiciones laborales.

Medioambiente

- Fomentar el teletrabajo y las reuniones virtuales que tendrán un impacto positivo en el clima debido a la reducción de las emisiones de CO₂ causadas por los viajes.

Anticorrupción

- Fomentar la confianza mediante comunicaciones y políticas coherentes, inclusivas y transparentes.
- Asegurar que los productos y servicios se distribuyan y vendan de manera ética.

NUESTRO COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS FRENTE EL COVID-19

Con anterioridad al Estado de Alarma:

- Elaboración de Planes de Contingencia.
- Elaboración de un Protocolo de Actuación ante contagios y recomendaciones de prevención.
- Recopilación, control, seguimiento y medidas a adoptar de los casos de contagio comunicados.
- Colocación de carteles informativos sobre la infección del coronavirus y las medidas de actuación en todas las oficinas de la compañía.
- Refuerzo de la limpieza en las diferentes áreas de trabajo de las oficinas, haciendo especial hincapié en manijas de puertas, lavabos, salas de reuniones y zonas comunes.
- Sustitución del reconocimiento de huella dactilar como método de acceso a las instalaciones por tarjetas, al suponer un principal foco de contagio a través del tacto.
- Aumento del caudal de aire fresco de los equipos de climatización para mejorar la circulación del aire y ventilar con frecuencia las oficinas para evitar condensaciones en el ambiente.
- Preparación de ordenadores portátiles para todo aquel personal con posibilidad de teletrabajar.
- Obligación de llevarse el ordenador portátil a casa diariamente al finalizar la jornada junto con el teléfono móvil, para actuar con rapidez frente a cualquier cambio en las directrices del Gobierno y garantizar así la continuidad de los servicios.
- Suspensión de las clases impartidas en el gimnasio de la sede central de Grupo Eurofesa, para evitar el contacto directo con agentes externos a la compañía, en la medida de lo posible.
- Escalonamiento de la recogida de material por parte de los técnicos instaladores y mantenedores en las naves, para evitar la aglomeración del personal en un mismo espacio.
- Utilización de los ascensores únicamente al 50% de su capacidad, para evitar la concentración de varios trabajadores en un espacio tan reducido.

- Limitación de las reuniones presenciales, favoreciendo las videoconferencias.
- Limitación de los viajes (personales o profesionales) a zonas de riesgo alto, salvo que sean estrictamente necesarios.
- Recomendación de evadir las multitudes o eventos tales como conciertos, festivales, manifestaciones... donde que se agrupe una gran cantidad de gente.

Durante el Estado de Alarma:

- Implantación del Teletrabajo en las posiciones que lo permiten, así como a aquellos empleados con patologías pertenecientes a grupos vulnerables.
- Reunión diaria del Comité de Dirección para realizar un seguimiento de la situación del Covid-19 y agilizar la toma de decisiones.
- Comunicación continua por parte del CEO de la compañía, informando de la situación de la empresa, las gestiones, los ERTE, a través de la plataforma de comunicación interna.
- Mantenimiento de la actividad de servicios esenciales como es el mantenimiento e instalación de sistemas de protección contra incendios y seguridad, garantizando la seguridad de nuestros empleados.
- Elaboración y entrega de salvoconductos para justificar los desplazamientos necesarios ante las autoridades.
- Incorporación paulatina del personal en ERTE para minimizar en la medida de lo posible las consecuencias económicas que esta situación conlleva para los trabajadores.
- Renovación de los contratos temporales que cumplían durante el Estado de Alarma de todos los trabajadores.
- Adelanto de la paga extra de verano en aquellos casos que se solicitase debido a las dificultades económicas que pudieran estar pasando los empleados en ERTE.
- Puesta en marcha de una escuela de formación online interna para mantener actualizados los conocimientos de los trabajadores.
- Promoción de los hábitos saludables mediante la puesta en marcha clases virtuales de yoga, pilates, bodybalance y fitness semanales, para que todos los trabajadores puedan disfrutar de la desconexión a través del deporte, mientras se mantienen en forma.
- Reducción del horario de atención al cliente de 7 a 15h de Lunes a Viernes.

Tras el Estado de Alarma:

- Organización turnos en las oficinas para posibilitar que parte del equipo trabaje de forma no presencial.
- Limitación del horario de oficina entre las 8 y las 18h de lunes a jueves, y de 8 a 14h los viernes, permitiendo flexibilidad a los trabajadores para accedan y salgan del edificio de manera escalonada.
- Obligación de mantener la distancia interpersonal de aproximadamente 2 metros.
- Uso obligatorio de la mascarilla en las zonas comunes de la oficina. En el puesto de trabajo no es necesaria, siempre y cuando se cumpla con la distancia interpersonal.
- Ventilación continuada de la oficina, limitando el uso del aire acondicionado a los momentos que sean estrictamente necesarios.
- Prohibición de reuniones del personal en zonas como comedor y pasillos, usando las salas destinadas a tal fin y no superando el aforo permitido de las mismas, para evitar así las aglomeraciones.
- Obligación de cumplimiento de las indicaciones y recomendaciones, expuestas en la cartelería de las zonas comunes de la empresa.
- Prohibición del uso del gimnasio ubicado en la sede central de Grupo Eurofesa.
- Reducción del acceso a nuestras instalaciones al personal externo mínimo indispensable.
- Instalación de dispensadores de gel hidroalcohólico por toda la empresa.
- Reparto de mascarillas FFP2 entre la plantilla.

DÓNDE ESTAMOS

Página web: www.eurofesa.es
Email: info@eurofesa.es
Telf. 902 209 666

OFICINAS CENTRALES:

Av. Juan Caramuel, 29 - Parque Tecnológico de Leganés - 28919 Leganés (Madrid)

DELEGACIÓN LEVANTE:

C/ Fuente Forraje, 176 - Pol. Ind. La Pahlilla - 46370 Chiva (Valencia)

DELEGACIÓN SUR:

C/ Castilla la Mancha, 13 - Parque empresarial de Antequera - 29200 Antequera (Málaga)

OFICINA COMERCIAL:

Av. Finlandia, 1, Oficina 16 - 41012, Los Bermejales (Sevilla)

DELEGACIÓN NOROESTE:

Rúa Daimler, 50, Nave 65 - Pol. Ind. Espíritu Santo - 15650 Cambre (A Coruña)

DELEGACIÓN NORTE:

C/ Beurko Viejo, s/n, Edificio Garve II, 1º planta - 48902 Baracaldo (Bilbao)

DELEGACIÓN NORESTE:

C/ de Ca n'Alzina, 116 D - Pol. Ind. Can Roqueta - 08202 Sabadell (Barcelona)

DISTRIBUIDORES EN ISLAS CANARIAS E ISLAS BALEARES



seguridad en la calidad